|  |  |
| --- | --- |
| Especificação de Requisitos | |
| Projeto: Folha de Pagamento | Requisito: FP\_0057 |
| Sub-Requisito: Calculo Rescisão | Tarefa: 01.57 |
| País: Brasil. | Data Especificação: 30/06/16 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rotinas Envolvidas | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Roteiro de Cálculos | Inclusão | Roteiro de calculo - RES - Rescisão |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Cálculos - - RES - Rescisão |
| Calculo de Adiantamento | Processamento | Cálculos Folha - - RES - Rescisão |

|  |  |
| --- | --- |
| Estratégia de Desenvolvimento e Liberação | |
| Produto | Folha de Pagamento |
| Release que está sendo desenvolvido | Versão 1 |
| Possui Réplica? | ( )Sim (X)Não |
| Qual a versão? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rotinas Envolvidas** | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Calculo |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* As rotinas mencionadas acima se referem à Fase Padrão

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estratégia de Desenvolvimento e Liberação** | | |
| **Produto** | Folha Pagamento |
| **Release que está sendo desenvolvido** | Versão 1 |
| **Possui Réplica?** | Não |
| **Qual a versão da réplica?** |  |

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Objetivo

A rotina verificará se existe o cadastro de formulas do sistema, caso não exista criará todas as formulas do sistema, se existe o sistema deverá verificar a versão da formula e caso de versão anterior atualizar a mesma. E assim permitirá o cálculo de Rescisão de acordo com os parâmetros solicitados e regras aplicáveis.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Definição da Regra de Negócio

As rotinas citadas neste projeto formam o Calculo de Rescisão, controle este que tem o objetivo de:

* Inclusão automática de formulas alteradas com controle de Versões.
* Possibilitar ao usuário informar dados sobre o calculo de Rescisão;
* Realizar o calculo de Rescisão

Enfim, realizando o calculo de Rescisão de acordo com os parâmetros informados.

T:\Documentacao\Projeto Versao 12\Road Map Microsiga V12\CONSTRUÇÃO\ESPECIFICAÇÕES DE REQUISITOS\ic_definicoes.jpg

**Formulas Rescisão - com sequencia de calculo para o roteiro:**

**010 - Carga do período a ser calculado -** O Sistema deverá realizar a carga do período em aberto, que ira realizar o calculo. Nesta carga o sistema deverá calcular as Horas dos dias trabalhados e os dias de descanso (composição do mês).

Para calcular a jornada de horas/mês, temos a quantidade de horas por dia trabalhado = 7,33

Para funcionários Horistas:

Dias de DSR = Numero de domingos e feriados do mês \* horas/dias

Dias Trabalhados = dias uteis x Horas/dias

Para mensalista e demais categorias: - Criar parâmetro para verificar se usa dias do mês ou 30 dias (M\_diasmes)

1 - Dias do mês

2 - 30 Dias

Dias Férias Mensalistas = Dias do Mês \* horas dias

Estes valores deverão ser guardados em variáveis de calculo para realização do calculo do Adiantamento.

Para Horista:

**Normal** = Dias Trabalhados

**Descanso** = Dias de DSR

Para mensalista:

**DiasCal** = De acordo com o Parâmetros M\_diasmes

**NHRSCAL** = Horas/dia \* Diascal

Observação: Caso não exista período em Aberto, parar o calculo, interromper o calculo.

**020 - Carga de parâmetros Sindicatos -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos parâmetros para os cálculos referente ao Sindicato.

O sistema devera verificar os parâmetros de cálculos de adicional de tempo de serviço informados no cadastro de sindicatos (anuênio, biênio, triênio, quadriênio e quinquênio) percentual ou valor a ser calculado. E para os descontos mensalidade sindical, contribuição assistencial, contribuição confederativa e contribuição sindical, percentual ou valor a ser calculado.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**030 - Carga de parâmetros IR -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela de imposto de renda, com suas faixas, percentual de desconto, dedução da faixa e dedução por dependente.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base de cálculo mensal em R$** | **Alíquota %** | **Parcela a deduzir do imposto em R$** |
| Até 1.903,98 | - | - |
| De 1.903,99 até 2.826,65 | 7,5 | 142,80 |
| De 2.826,66 até 3.751,05 | 15,0 | 354,80 |
| De 3.751,06 até 4.664,68 | 22,5 | 636,13 |
| Acima de 4.664,68 | 27,5 | 869,36 |

**040 - Carga de parâmetros INSS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela do INSS, com suas faixas, percentual de desconto.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tabela INSS a partir de 1º de Janeiro de 2016** | |
| Salário de contribuição (R$) | Alíquota  INSS (%) |
| até R$ 1.556,94 | 8,00 |
| de R$ 1.556,95 até 2.594,92 | 9,00 |
| de R$ 2.594,93 até 5.189,82 | 11,00 |

**050 - Carga de parâmetros Salário Família -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga das faixas do salário família.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **REMUNERAÇÃO** | **SALÁRIO** **FAMÍLIA** |
| **A Partir de 01/01/2016**  **(**[**Portaria Interministerial MTPS/MF 1/2016**](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Portaria-interm-mtps-mf-1-2016.htm)**)** | **R$ 806,80** | **R$ 41,37** |
| **R$ 806,81 a R$ 1.212,64** | **R$ 29,16** |

**060 - Carga de parâmetros Salário Mínimo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos valores do salário mínimo regional e salário mínimo nacional.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U.**  **Nacional** |
| 01.01.2016 | R$     880,00 | R$  29,33 | R$  4,00 | [Decreto 8.618/2015](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U. Regional SP** |
| 01.01.2016 | R$ 1.000,00 | R$ 33,33 | 4,55 | [Lei SP 16.162/2016](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

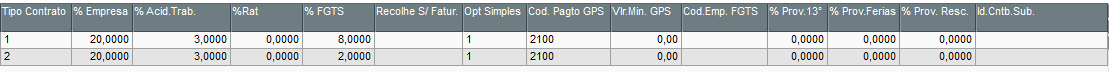
**070 - Carga de parâmetros FGTS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais do FGTS, neste caso, se o cadastro de funcionário estiver com o percentual preenchido, este sobrepõe ao normal da empresa para o calculo deste funcionário.

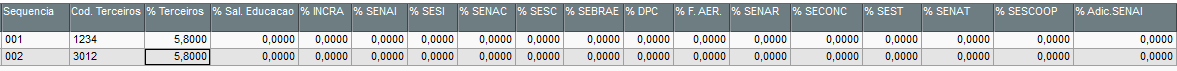
Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**080 - Carga de Identificadores de calculo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos identificadores de calculo utilizados no calculo de férias, para que o sistema saiba quais verbas serão calculadas.

**090 - Residentes no Exterior -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais de desconto dos impostos INSS e IR para residentes no exterior.

**100 - Carga do Encargos da Empresa -** O sistema deve carregar os percentuais de encargo da empresa preenchidos nas tabelas do sistema, de acordo com o tipo de contrato do funcionário (por tempo Indeterminado e por Tempo determinado).

****

****

**110 - Montagem do Salário Mensal -** Criar função para o sistema calcular o salário mensal de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso)

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário.

d) Comissão - Média Comissão

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso).

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

**120 - Montagem do Salário Dia -** Criar função para o sistema calcular o salário dia de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelos dias do mês ou 30.

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30 dividindo pelos dias do mês ou 30.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

**130 - Montagem do Salário Hora -** Criar função para o sistema calcular o salário hora de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

b) Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelas horas mês (primeira função).

e) Semanalista / Tarefeiro - não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

g) Estagiário Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

**140 - Montagem do Salário Base -** Criar função para o sistema calcular o salário Base de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Salário Base Mensal - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

b) Salário Base Dia - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

c) Salário Base Hora - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

**150 - Carrega Valores do Movimento para a Rescisão -** Criar função para buscar e lançar os valores já informados no movimento mensal, para comporem o calculo da rescisão.

**160 - Calcula Dias trabalhados -** Criar função para calcular os dias trabalhados até a data de rescisão, para compor os cálculos da rescisão.

**170 - Calcula Dias de Afastamento -** Criar função para calcular os dias de afastamentos até a data de rescisão, para compor os cálculos da rescisão.

**180 - Calcula do Saldo de Salario -** Criar função para calcular o saldo de salario para a rescisão, gravando a informação em dias para ser valorizada durante o calculo da rescisão.

**190 - Gera Valores Fixo na Rescisão -** Criar função para buscar e lançar os valores fixos que indiquem o calculo de Rescisão, valorizando assim as verbas de acordo com cada um dos tipos (Horas, Valor e Dias).

**200 - Gera Tarefa / Salário Professor -** Criar função para o sistema verifique se a categoria do funcionário é tarefeiro (Professor Aulista), caso seja deverá buscar os valores das tarefas que o funcionário tem a executar dentro do período, e calcular o salário mensal do Professor

Ex.: Professor Aulista tem uma tarefa de R$ 20,00, e executa a mesma 100 vezes dentro do período.

Salário Mês = 20 \* 100

Salário Mês = R$ 2000,00

Caso tenha outras tarefas no mesmo período devera ser verificado o valor e a quantidade, realizando a somatória dos valores para se ter o salário mensal.

**210 - DSR Tarefas -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do DSR (Descanso Semanal Remunerado) para tarefeiros.

Ex.: O DSR de tarefeiro é o resultado da soma dos valores das tarefas produzidas na semana dividido pelos dias efetivamente trabalhados.

No. tarefas executadas na semana: 25

Dias trabalhados na semana: 6

Valor da tarefa: R$ 10,00

Salário: 25 \* R$ 10,00 = R$ 250,00

RSR: R$ 250,00 / 6 = R$ 41,66

**220 - Professores Parâmetros -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros de calculo dos professores, no cadastro de Sindicatos:

Numero de Horas Semanais

DSR = DSR dividido por 100

Horas Atividades = Numero de horas atividade divido por 100

**230 - Base DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o cálculo da Base do DSR (Descanso Semanal Remunerado) dos professores, para este cálculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas (Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência DSR Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do DSR do Professor.

**240 - Calculo DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR (Descanso Semanal Remunerado) dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base do DSR do Professor multiplicado pelo percentual (DSR / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**250 - Base HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Hora Atividade dos professores, para este calculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas (Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência Hora Atividade Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do Hora Atividade do Professor.

**260 - Calculo HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Hora Atividade dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base da Hora Atividade do Professor multiplicado pelo percentual (Horas Atividade / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**270 - Montagem Salário Professor -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do Salário dos professores, para a montagem do salário mensal do professor, para este cálculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas (aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando os cálculos para:

Salmes: = calculo

SALDIA: = Salmes / DiasCal

SALHORA: = Salmes / NHRSCAL

**280 - Montagem Salário Professor Proporcional -** Criar função para o sistema realizar o calculo do Salário dos professores proporcionalmente, para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas (aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando a proporcionalidade. (Admissão, afastamento e demissões)

**290 - Montagem Tarefa Proporcional -** Criar função para o sistema verificar se deverá proporcionalizar as tarefas.

**300 - Gera Valores Futuros na Rescisão -** Criar função para buscar e lançar os valores futuros para o calculo de rescisão, valorizando assim as verbas de acordo com cada um dos tipos (Horas, Valor e Dias).

**310 - Parâmetros Adicional Tempo de Serviço Rescisão -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros para o calculo do Adicional de Tempo de serviço, o sistema deverá verificar no cadastro de funcionário se o mesmo recebe o ATS, caso recebe deverá verificar no cadastro de Sindicato os parâmetros do calculo, se percentual/Valor Fixo/ Ambos, Carência do ATS, Base de Calculo, Salário/Salário + Verbas/Piso Sindicato/ Salário Mínimo, e se acumula a cada carência vencida.

**320 - Calculo Anuênio de Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de anuênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 40,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 40,00 \* 2

Anuênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Premio de R$ 200,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2200 \* 2%

Anuênio = 44,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 60,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 20,34

Tendo 2 anos

Anuênio = 20,34

**330 - Calculo Biênio de Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de biênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 40,00

Tendo 2 anos

Biênio = 40,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2200 \* 2%

Biênio = 44,00

Tendo 4 anos

Biênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 60,00

Tendo 4 anos

Biênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 20,34

Tendo 4 anos

Biênio = 20,34

**340 - Calculo Triênio de Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de triênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 40,00

Tendo 6 anos

Triênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2200 \* 2%

Triênio = 44,00

Tendo 6 anos

Triênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 60,00

Tendo 4 anos

Triênio = 60,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 20,34

Tendo 6 anos

Triênio = 20,34

**350 - Calculo Quadriênio de Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quadriênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 9 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 40,00

Tendo 9 anos

Quadriênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2200 \* 2%

Quadriênio = 44,00

Tendo 4 anos

Quadriênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quadriênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quadriênio = 20,34

**360 - Calculo Quinquênio de Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quinquênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 14 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 40,00

Tendo 14 anos

Quinquênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 15 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2200 \* 2%

Quinquênio = 44,00

Tendo 15 anos

Quinquênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quinquênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quinquênio = 20,34

**370 - Gera o calculo do ATF na rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de tempo de serviço no calculo de rescisão.

**380 - Gera o calculo do ATF sobre Adicional Maternidade na rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de tempo de serviço sobre licença maternidade no cálculo de rescisão.

**390 - Calculo Adicional Confiança Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Confiança, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento de rescisão.

Ad. Confiança = 2000 \* 40%

Ad. Confiança = 800

**400 - Calculo Adicional Confiança Maternidade Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Confiança, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento de rescisão.

**410 - Calculo Adicional Transferência Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Transferência, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento de rescisão.

Ad. Transferência = 2000 \* 20%

Ad. Transferência = 400

**420 - Calculo Adicional Transferência Maternidade Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Transferência, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento de rescisão.

**430 - Calculo Periculosidade Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Periculosidade, verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe periculosidade, buscar a base de calculo da periculosidade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago. Verifica se calcula sobre os dias do Mês, gravando no movimento de rescisão.

NHorasMes : = Round (SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsPeric

Se for iguala as variáveis nHrsperic: = nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos:

**Base Salário:**

Funcionário com salário de R$ 2000,00, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2000 \* 30%

Periculosidade = (600,00 / Horas mês) \* nHrsperic

Periculosidade = 600,00

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Periculosidade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Premio de 200, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2200 \* 30%

Periculosidade = (660,00/ Horas mês) \* nHrsperic

Periculosidade = 660,00

**440 - Calculo Periculosidade Maternidade Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Periculosidade sobre Aux. Maternidade, verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe periculosidade, buscar a base de calculo da periculosidade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago. Verifica se calcula sobre os dias do Mês, gravando no movimento de rescisão.

**450 - Calculo Base Insalubridade Rescisão -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Insalubridade Férias verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe insalubridade e qual o nível de insalubridade, buscar a base de calculo da insalubridade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago.

Verifica se calcula sobre os dias do Mês

NHorasMes : = Round (SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsInsal

Se for iguala as variáveis nHrsInsal: = nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos: (Horas mês 220) para todos os casos

**Base Salário Mínimo:** Caso na Base do Salário Mínimo, o sistema deve verificar se existe o fator informado no cadastro de Funcionário (para Radiologista), caso exista deverá multiplicar pelo valor do salário Mínimo, caso contrario o fator sempre será igual a 1

SalMes\_Ins : = nValMin \* nFatorInsal

SalHora\_Ins : = SalMes\_Ins / 30

NMinDia : = SalMes\_Ins / 30

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade

Insalubridade Mínima = 880,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = (88,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 88,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 880,00 \* 20%

Insalubridade Mínima = (176,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 96,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180,00 horas de insalubridade

Insalubridade Máxima = 880,00 \* 40%

Insalubridade Mínima = (352,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 288,00

**Base Salário Cadastro:**

Salário cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 120,00

Insalubridade Mínima = (120,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 120,00

Salário cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 1200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 240,00

Insalubridade Mínima = (240,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 130,91

Salário mínimo de R$ 1200,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180 horas de Insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 352,00

Insalubridade Mínima = (4800,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 392,73

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Insalubridade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 2200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 220,00

Insalubridade Mínima = (220,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 220,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 2200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 440,00

Insalubridade Mínima = (440,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 240,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 2200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 880,00

Insalubridade Mínima = (880,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 720,00

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Piso Salarial:**

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1500,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 150,00

Insalubridade Mínima = (150,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 150,00

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 1500,00 \* 20%

Insalubridade Média = 300,00

Insalubridade Mínima = (300,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 163,64

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1500,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 600,00

Insalubridade Mínima = (600,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 490,91

**460 - Valoriza a Insalubridade -** Criar função para valorizar as verbas de insalubridade de acordo com o cadastro de funcionário informa (mínima, media, máxima), gravando na rescisão.

**470 - Valoriza a Insalubridades/ Aux. Maternidade -** Criar função para valorizar as verbas de insalubridade s/aux. maternidade de acordo com o cadastro de funcionário informa (mínima, media, máxima), gravando na rescisão.

**480 - Calculo outros DSR na Rescisão -** Criar função para calcular os DSR sobre comissões e demais verbas que tenham a incidência para o cálculo gravando no movimento de rescisão. Realizando a conta Valor dividido pelas horas uteis do mês e o resultado multiplicado pelas horas de DSR.

**490 - Verifica se Comissionado a Garantia de Comissão -** verifica se a a Rescisão Calculada no movimento é maior que a garantia, se for menor busca do cadastro do Sindicato o valor de garantia de comissão como rescisão.

**500 - Valorização de Verbas -** criar função para valorizar as verbas informadas e geradas no calculo da rescisão gravando assim o valor atualizado no movimento de rescisão.

**510 - Grava Verbas Correspondentes -** Criar função para gravar as verbas que tenham correspondentes no calculo de rescisão. Esta rotina devera levar em conta o tipo da verba (Horas, Dias e Valor).

.

**520 - Calculo de Diferença de Ferias -** realizar o recalculo das férias que estejam no movimento e verificar se tem diferença a ser paga na rescisão do contrato devido algum reajuste de salário dado anteriormente a rescisão.

**530 - Calculo de Licença Remunerada de Férias -** Criar função para gerar o calculo da Licença Remunerada de férias gravando assim os valore no movimento de rescisão.

**540 - Calculo de Média de Férias Afastados -** Criar função para gerar o calculo de Médias Férias para Afastados gravando assim os valores no movimento de rescisão.

**550 - Calculo de Afastados -** Criar função para gerar o calculo de Afastamentos, verificando s dias de afastamento que o funcionário tem multiplicando pelo salário dias e gravando assim os valores no movimento de rescisão.

**560 - Calculo DSR sobre H. Extras na Rescisão -** Criar função para calcular os DSR sobre Horas Extras, realizar o calculo gravando no movimento de rescisão. Realizando a conta Valor dividido pelas horas uteis do mês e o resultado multiplicado pelas horas de DSR.

**570 - Calculo de Média de Férias -** Criar função para gerar o calculo de Médias Férias gravando assim os valores no movimento de rescisão.

**580 – CALC. DIAS IND. PROFESSOR -** Verifica no cadastro de **Sindicatos** o Dia e mês para demissão sem pagamento de indenização do 1º e 2º Período, verifica os demais parâmetros do sindicato e calcula os dias de indenização e grava no cálculo da rescisão.

//P\_PIDEM1SM := "DD/MM" //"Dia/Mês p/demissão sem pgto. indeniz. 1o.Semestre"

//P\_PIDEM2SM := "DD/MM" //"Dia/Mes p/demissao sem pgto indeniz. 2o. Semestre "

//P\_CCAVITRA := "N" //"Conta aviso como dias trab. na indenizacao"

//P\_PAGRECES := "N" //"Pagar indenizacao referente o recesso"

//P\_PAGINDFD := "N" //"Pagar os dias indeniz. sobre ferias e 13o"

//P\_NDRECALS := "0" //"Dias de recesso ate o inicio do Proximo Ano Letivo "

**Tabelas Utilizadas:**

* Cadastro de Funcionários
* Cadastro de Dependentes
* Movimento de Férias
* Cadastro de Verbas
* Formulas de Calculo
* Roteiro de Calculo

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Protótipo de Tela

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Regras de Integridade

Não se aplica.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Release Notes

A rotina permitirá o cálculo da Vale Transporte de forma independente, integrando com a Folha de Pagamento para efetuar o desconto do funcionário, além de permitir diversas formas de cálculo.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Fluxo do Processo

1. **Diagrama – Casos de Uso**

Não há.

1. **Diagrama – Atividades**

Não há.

1. **Diagrama de Classes**

Não há.

1. **Diagrama de Entidade e Relacionamento**

Não há.

1. **Diagrama de Sequencia**

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Casos de Testes